

LAPORAN PENELITIAN

PENEMPATAN TENAGA KERJA ASING DI PERUSAHAAN SWASTA DI KABUPATEN BEKASI



Oleh:


Dr. Riswadi, SH, MH

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER HUKUM
UNIVERSITAS BOROBUDUR
JAKARTA 2020**

**LEMBARAN IDENTITAS DAN PENGESAHAN
LAPORAN AKHIR PENELITIAN**


1	Judul Penelitian	Penempatan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan Swasta Di Kabupaten Bekasi
2	Peneliti:	
	Nama	Dr. Riswadi, SH, MH
	NIDN	0303105902
	Jenis Kelamin	Laki - Laki
	Pangkat/Golongan/NIP	-
	Jabatan Fungsional	-
	Program Pascasarjana	Magister Ilmu Hukum
	Bidang ilmu yang diteliti	Tenaga Kerja
3	Jumlah Tim Peneliti	1 (satu) orang
4	Lokasi Penelitian	Jakarta
5	Jangka Waktu Penelitian	6 (enam) bulan
6	Biaya diperlukan	Rp. 20.000.000 ,-
7	Sumber Dana	Universitas Borobudur

Mengetahui
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Borobudur,



Dr. Mohammad Faisal Amir

Jakarta, Maret 2020
Peneliti,



Dr. Riswadi, SH, MH

Lembaga Penelitian Pengabdian Masyarakat
Universitas Borobudur
Ketua,



Prof. Dr. Ir. Darwati Susilastuti, MM

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur Penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas segala berkah, rahmat dan karuniaNya, sehingga Penulis dapat menyelesaikan laporan penelitian yang berjudul “Penempatan Tenaga Kerja Asing Di Perusahaan Swasta Di Kabupaten Bekasi”.

Laporan penelitian ini dapat diselesaikan dengan adanya bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini perkenankan Penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuannya. Semoga laporan penelitian ini dapat memberikan manfaat dan masukan bagi siapapun yang membacanya.

Penulis juga menyadari bahwa laporan penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan, dan untuk itu segala kritik dan saran yang mengarah pada perbaikan laporan penelitian ini diterima dengan senang hati, semoga laporan penelitian ini bermanfaat adanya.

Jakarta, Maret 2020

Penulis

ABSTRAK

Tenaga kerja asing yang bekerja di Indonesia tersebar di kota/kabupaten di wilayah Indonesia, salah satunya di Kabupaten Bekasi. Penelitian ini membahas tentang prosedur penggunaan tenaga kerja asing di Kabupaten Bekasi dan pengawasan tenaga kerja asing di Kabupaten Bekasi. Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah yuridis normatif. Tenaga kerja asing adalah warga negara asing pemegang visa dengan maksud bekerja di wilayah Indonesia, sesuai ketentuan Pasal 43 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Bahwa untuk dapat mempekerjakan tenaga kerja asing, pemberi kerja tenaga kerja asing harus memiliki Rencana Penggunaan Tenaga Kerja Asing (RPTKA) yang disahkan oleh Menteri atau pejabat yang ditunjuk. Ketentuan ini tidak berlaku bagi instansi pemerintah, badan-badan internasional, dan perwakilan negara asing. Berdasarkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 10 Tahun 2018 tentang Tata Cara Penggunaan Tenaga Kerja Asing Pasal 36, pengawasan terhadap penggunaan tenaga kerja asing serta pelaksanaan pendidikan dan pelatihan tenaga kerja pendamping dilakukan melalui tahapan, yaitu tahapan preventif edukatif, tahapan represif nonyustisia, dan tahapan represif yustisia. Penggunaan tenaga kerja asing di Kabupaten Bekasi mengalami beberapa masalah dalam hal pengawasan. Untuk itu Pemerintah Kabupaten Bekasi perlu melakukan tindakan tegas agar alih keahlian dan alih teknologi berjalan dengan lancar, dan juga tidak ada tenaga kerja asing yang ilegal.

Kata Kunci: Penempatan Tenaga Kerja Asing

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBARAN IDENTITAS DAN PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR.....	ii
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pokok Permasalahan	6
C. Tujuan Penelitian	6
BAB II : KERANGKA TEORITIS.....	7
A. Hukum Ketenagakerjaan.....	7
1. Pengertian Ketenagakerjaan.....	7
2. Pengertian Pekerja dan Pemberi Kerja.....	10
3. Hubungan Kerja	13
B. Tenaga Kerja Asing.....	21
1. Pengertian Tenaga Kerja Asing	21
2. Syarat Tenaga Kerja Asing	17
3. Pengawasan Tenaga Kerja Asing.....	31
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	37
A. Metode Pendekatan	37
B. Teknik Pengumpulan Data.....	37
C. Metode Analisa Data.....	38
D. Metode Penyajian Data	38

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	39
A. Profil Kabupaten Bekasi	39
B. Prosedur Penggunaan Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Bekasi	45
C. Pengawasan Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Bekasi	52
BAB V : PENUTUP	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	60

